

**(KANALY ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ)**

NR POLISY:	RM04 (ENG)		ZATWIERDZENIE WDROŻENIA:	CFO, CHRO, CEO
WERSJA: JĘZYKI:	<b>WERSJA 6</b> 11 STYCZEN 2024 EN/FR/NL/DE/PT-BR/IT/ES/HI/CH- ZN/AR/HU/SV/ID/MAY/PL/TH		WŁAŚCICIEL POLISY: DO / METODA DYSTRYBUCJI:	OGÓLNY DORADCA WSZYSCY PRACOWNICY / INTRANET / STRONA INTERNETOWA (OGRANICZONY DOSTĘP)

**POLITYKA I PROCEDURA ZGŁASZANIA NARUSZEŃ**  
**(KANALY ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ)**

**1. WPROWADZENIE**

Wszyscy pracownicy Hyva mają zbiorową odpowiedzialność za zapewnienie, że grupa Hyva przestrzega swoich własnych polityk i procedur, a także związanych z nią przepisów i regulacji. Mają również obowiązek dbać o to, aby dobre imię Hyva nie było zagrożone przez działania pojedynczej osoby.

Polityka i procedura zgłaszania naruszeń w Hyva zostały stworzone w celu:

- **zachęcenia** do zgłaszania wszelkich faktycznych lub potencjalnych nieprawidłowości, nieodpowiedniego lub nieakceptowalnego zachowania, naruszenia prawa lub wewnętrznej polityki/procedury, które mają miejsce w miejscu pracy lub są związane z firmą Hyva ("**Naruszenie**")
- **ochrony** zgłaszającej osoby, a także każdej osoby wspomagającej ją w procedurze zgłaszania, tj. współpracownicy, krewni i podmioty prawne należące do zgłaszającej osoby ("**Sygnalista**"), przed odwetem lub innymi niekorzystnymi działaniami wynikającymi z zgłoszenia naruszeń, włącznie zwolnienie, degradacja, zawieszenie, nękanie lub inne formy dyskryminacji
- **zapewnienia**, że wszystkie zgłoszenia dokonane na podstawie tej Polityki ("**Zgłoszenie**") są badane, a w razie potrzeby podejmowane są odpowiednie działania.

Hyva traktuje wszelkie przypadki Naruszeń bardzo poważnie. Hyva wesprze każdą osobę, która podniesie rzetelne obawy w dobrej wierze zgodnie z tą Polityką, nawet jeśli okażą się błędne.

Ważne by Hyva odkryła Naruszenia wcześnie, ponieważ:

- Hyva może ograniczyć potencjalne konsekwencje
- Hyva może zredukować potencjalne grzywny, negatywną reklamę itp.
- Hyva może zredukować czas, jaki kierownictwo poświęca na naprawę problemu
- Hyva może pokazać władzom, że istnieje plan i podjęto działania.

Ta Polityka będzie poddawana okresowym przeglądom i aktualizacjom. Kierownictwo jest odpowiedzialne za monitorowanie i przeglądanie funkcjonowania tej Polityki.

**2. KTO MOŻE WNIĘŚ ZGŁOSZENIE O NARUSZENIE?**

- Każda osoba utrzymująca relację opartą na pracy z firmą Hyva (niezależnie od tego, czy jest to zatrudnienie na pełen etat, niepełen etat, czy staż):

- o pracownicy, stażyści (płatni lub niepłatni), konsultanci
- o zewnętrzne strony (takie jak dealerzy, kontrahenci, podwykonawcy, klienci, dostawcy, wolontariusze)
- Relacja może być obecna (nadal istnieje, np. pracujesz dla firmy Hyva), lub:
  - o **przeszła** (wygasła), np. możesz zgłosić Naruszenie które miało miejsce, gdy utrzymywałeś relację opartą na pracy z firmą Hyva
  - o **przyszła**, np. możesz zgłosić Naruszenie o którym dowiedziałeś się podczas procesu rekrutacji lub innych negocjacji przedkontraktowych.
- Nie musisz być **ofiarą** Naruszenia. Wystarczy być świadkiem lub dowiedzieć się o Naruszeniu.

### 3. CO POWINIENEM ZGŁOSIĆ?

Naruszenie (co jest Naruszeniem jest zdefiniowane powyżej, przykłady nieodpowiedniego zachowania podane są poniżej) **popelnione przez firmę Hyva lub osobę lub podmiot związanym z firmą Hyva** (patrz *Kto Może Wnieść Zgłoszenie o Naruszenie?*). Patrz Załącznik A.

<b>NARUSZENIE PRAWA, w tym:</b>		
Ochrona konsumentów	Zamówienia publiczne	Bezpieczeństwo produktu
Zdrowie publiczne	Ochrona środowiska	Bezpieczeństwo transportu
Bezpieczeństwo żywności; Zdrowie i dobrostan zwierząt	Ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe	Ochrona prywatności i danych osobowych
Usługi, produkty i rynki finansowe	Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy	Zapobieganie finansowaniu terroryzmu

<b>NARUSZENIE, NIEODPOWIEDNIE LUB NIEAKCEPTOWALNE ZACHOWANIE, np:</b>	
przestępstwo zostało popełnione, jest lub może zostać popełnione	wszelkie działania, które mogłyby zaszkodzić reputacji Hyva
kradzież lub uszkodzenie mienia w miejscu pracy	wszelkie formy dyskryminacji, zastraszania i/lub molestowania, w tym molestowania seksualnego
przekupstwo, łapówki lub inne formy korupcji mające miejsce lub mogące mieć miejsce, w tym poprzez prowizje, opłaty za usługi, rabaty lub inne płatności	wszelkie podejmowane lub mogące mieć miejsce działania, które mogłyby zagrozić lub spowodować szkodę dla środowiska lub zdrowia, bezpieczeństwa lub dobrego samopoczucia personelu lub społeczeństwa
powstaje lub trwa konflikt interesów	

	umyślne ujawnienie informacji poufnych osobie nieupoważnionej
utrzymywanie w tajemnicy (celowo) któregośkolwiek z powyższych	
<i>Konflikt <b>interesów powstaje</b>, gdy konkurujące ze sobą lojalności pracownika, konsultanta itp. mogą spowodować, że pracownik będzie dążył do osiągnięcia osobistych korzyści dla siebie, swojej rodziny lub przyjaciół kosztem firmy Hyva lub naszych klientów – przykłady można znaleźć w <b>Kodeksie postępowania</b>.</i>	

**NARUSZENIE ZASAD I/LUB PROCEDUR HYVA, w tym m.in.:**

Kodeks postępowania	Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji	Zasady Przekazania uprawnień ("DoA")
Zasady podpisywania dokumentacji	Zatwierdzanie Partnerów Handlowych	Zgodność z sankcjami
Próby oszustwa – bądź świadomy!	Wytyczne dotyczące komunikacji z mediami	Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych
Kiedy i jak zaangażować Dział Prawny		

Wszystkie dokumenty znajdują się w [intranecie Hyva](#)

**WSZELKIE UZASADNIONE PODEJRZENIA DOTYCZĄCE POWYŻSZEGO**

Pod warunkiem, że podejrzenie opiera się na uzasadnionych podstawach wynikających z wiedzy zdobytej podczas zatrudnienia lub innej współpracy z firmą Hyva.

Jeśli masz wątpliwości co do swojego podejrzenia lub inne wątpliwości, możesz omówić to z Głównym Radcą / Globalnym Inspektorem ds. Zgodności lub zasięgnąć niezależnej porady od lokalnych władz (zgodnie z załącznikiem B).

#### **4. JAK WNIĘĆ ZGŁOSZENIE O NARUSZENIU?**

Zgłoszenie można wnieść **we własnym imieniu lub anonimowo**. Zazwyczaj łatwiej jest prowadzić dochodzenie i rozwiązać problemy, jeśli ujawnisz swoją tożsamość. Dostarcz dokumentację wspierającą zgłoszone Naruszenie, jeśli to możliwe.

- ✓ **PISEMNI**  
Online na <https://forms.office.com/e/PbKRqMpdbt>

(wpisz w przeglądarce lub zeskanuj kod QR aby otworzyć formularz na stronie internetowej) LUB

Mailowo, na: [whistleblow@hyva.com](mailto:whistleblow@hyva.com)



- ✓ **USTNIE**  
Zadzwoń do Radcy Ogólnego / Globalnego Specjalisty ds. Zgodności  
+852 2483 3600 (w godzinach pracy czasu Hongkong)

- ✓ **LOKALNIE**  
Mailowo, telefonicznie lub z prośbą o spotkanie z tzw. **Landlord** podmiotu Hyva lub **Partnerem Biznesowym HR**.

Jeżeli Twoja spółka Hyva oferuje dodatkowe kanały komunikacji dla określonego rodzaju zgłoszeń, zazwyczaj jest to wskazane w lokalnym podręczniku pracownika lub regulaminie wewnętrznym. Jeśli zgłoszenie dotyczy Ciebie osobiście lub uważasz, że sprawa zostanie lepiej załatwiona w ramach Twojej spółki Hyva, możesz skorzystać z tych opcji.

Jeśli naruszenie dotyczy Radcy Ogólnego / Globalnego Specjalisty ds. Zgodności, zgłoszenie należy kierować do

Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich („CHRO”)  
[e.rengers@hyva.com](mailto:e.rengers@hyva.com); +31 615 660 397

### 5. CZY POWINIENEM SKONTAKTOWAĆ SIĘ Z OSOBĄ, KTÓREJ DOTYCZY ZGŁOSZENIE?

**Jeśli zgłoszenie dotyczy NĘKANIA:** Ofiara, lub Sygnalista, jeśli jest to inna osoba niż ofiara, może poprosić osobę stosującą nękanie o zaprzestanie. Jeśli zachowanie nie ustąpi, sprawę należy zgłosić, abyśmy mogli pomóc.

Jeśli zgłoszenie dotyczy **INNYCH SPRAW: NIGDY** nie kontaktuj się z żadną osobą zaangażowaną w lub będącą przedmiotem Zgłoszenia, chyba że otrzymasz takie polecenie od Radcy Ogólnego / Globalnego Specjalisty ds. Zgodności lub innych kierowników. **MOŻESZ** skontaktować się z osobą której dotyczy Zgłoszenie, w sprawie codziennego biznesu, nie wspominając o Zgłoszeniu. Dotyczy to również każdej osoby kontaktowej w firmie trzeciej, z którą Hyva prowadzi interesy.

### 6. CO WYDARZY SIĘ PO ZGŁOSZENIU NARUSZENIA?

Jeśli nie zgłosisz Naruszenia lokalnie, wszystkie Zgłoszenia rozpatrywane będą przez Radcę Ogólnego / Globalnego Specjalistę ds. Zgodności w firmie Hyva. W przypadku, gdy Hyva uzna, że lokalnie zgłoszone Naruszenie ujawnia strukturalny problem lub problem o międzynarodowym aspekcie, któremu filia Hyva nie ma uprawnień do rozwiązania, a Naruszenie nie zostało zgłoszone anonimowo, Hyva spyta o Twoją zgodę na przekazanie

faktów innemu podmiotowi w grupie Hyva. Możesz również wycofać złożone wewnętrznie Zgłoszenie i zgłosić je zewnętrznie do odpowiednich organów.

Twoje Zgłoszenie zostanie potraktowane poufnie. Twoja tożsamość będzie chroniona i nie ujawniona.

Zgłoszenie potraktujemy poważnie. Przeprowadzone zostaną wstępne dochodzenia w celu ustalenia, czy konieczne jest pełne śledztwo. Być może będziemy od Ciebie potrzebować udzielenie dodatkowych informacji.

Żaden pracownik nie będzie krytykowany za zadawanie pytań w przypadku wątpliwości ani za dokonywanie Zgłoszenia o Naruszeniu w dobrej wierze, nawet jeśli jest nie pewny, czy zachowanie kwalifikuje się jako Naruszenie.

### Działanie:

**1. Potwierdzenie otrzymania Twojego Zgłoszenia.** Wykonanie tego kroku nie będzie możliwe, jeśli Zgłoszenie Naruszenia zostało dokonane anonimowo.

**2. Przeprowadzenie dochodzenia w sprawie zgłoszonych spraw** w sposób bezpieczny i poufny - możesz zostać poproszony o dodatkowe informacje.

**3. Informowanie Cię na bieżąco** o postępie dochodzenia i podjętych działań.

**4. Zakończenie dochodzenia** i (jeśli to możliwe, i jeśli Twoja tożsamość jest nam znana) poinformowanie Cię o wynikach i podjętych działaniach. **Zarejestrowanie** sprawy w cyfrowym rejestrze Zgłoszeń (który będzie chroniony odpowiednimi środkami bezpieczeństwa).

### Kiedy?

Jak najszybciej, lecz nie później niż 7 dni od złożenia Zgłoszenia.

W ciągu **3 miesięcy** od daty potwierdzenia otrzymania Zgłoszenia (lub wcześniej, jeśli wymaga tego miejscowe prawo).

W ciągu **3 miesięcy** od daty potwierdzenia otrzymania Zgłoszenia (lub wcześniej, jeśli wymaga tego miejscowe prawo).

Dane osobowe będą przechowywane w aktywnym użyciu nie dłużej niż przez 2 miesiące po uznaniu Zgłoszenia za niedopuszczalne lub po zakończeniu dochodzenia. Następnie zostaną przeniesione do archiwizacji tymczasowej i przechowywane nie dłużej niż przez 3 lata, chyba że Hyva ma uzasadnione powody do przechowywania ich dłużej. Po upływie okresu retencji dane osobowe zostaną trwale usunięte lub zanonimizowane. Wszystkie skargi, Zgłoszenia oraz dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z [politykami ochrony danych i procedurami firmy Hyva](#).

Należy zauważyć, iż w poważnych przypadkach, gdzie udostępnienie informacji mogłoby skutkować postępowaniem cywilnym lub karnym, ujawnienie tożsamości Sygnalisty może być nieuniknione.

## 7. **SKARGI DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA ZGŁOSZENIA O NARUSZENIU**

Jeśli Zgłoszenie nie zostanie rozwiązane zgodnie z Twoimi oczekiwaniami, lub uważasz, że Twoje obawy nie zostały potraktowane poważnie, masz prawo eskalować sprawę do **Dyrektora Generalnego (CEO)**:

- eskaluj sprawę do Dyrektora Generalnego: [a.tan@hyva.com](mailto:a.tan@hyva.com) / +31 621 315 119
- zgłoś swoje obawy zewnętrznie odpowiednim organom (patrz poniżej i Załącznik B)

### 8. **CO ROBIĆ, JEŚLI DOŚWIADCZYŁEM DZIAŁAŃ ODWETOWYCH?**

Hyva będzie chronić Sygnalistę przed działaniami odwetowymi lub innymi niekorzystnymi działaniami wynikającymi z złożenia Zgłoszenia o Naruszeniach zgodnie z tą Polityką, o ile zgłaszając sprawę, Sygnalista postąpił w dobrej wierze.

Jeśli uważasz, że ktoś podjął przeciwko Tobie działania odwetowe, możesz złożyć skargę do Rady Ogólnej / Globalnego Specjalisty ds. Zgodności lub Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich. Składając skargę, podaj wystarczającą ilość informacji, w tym opis działań odwetowych, umożliwiających przeprowadzenie dochodzenia.

Osoba uznana za sprawcę działań odwetowych wobec Sygnalisty może podlegać procedurom dyscyplinarnym, w tym zwolnieniu z pracy.

### 9. **CO ROBIĆ, JEŚLI UWAŻAM ŻE ZARZUTY NIE SĄ PRAWDZIWE LUB SĄ PRZESADZONE?**

**NIGDY NIE SKŁADAJ** celowo fałszywych lub złośliwych zarzutów ani fałszywych skarg dotyczących działań odwetowych. Takie działanie może skutkować procedurami dyscyplinarnymi, w tym zwolnieniem, jeśli nadal utrzymuje się związek z Hyva.

### 10. **ZEWNĘTRZNY KANAŁ ZGŁASZANIA NARUSZEŃ**

Jeśli Zgłoszenie dotyczy kwestii prawa UE lub jeśli wewnętrzny kanał zgłaszania nie działa poprawnie lub nie można oczekiwać, że będzie działać poprawnie (np. z powodu obawy przed działaniami odwetowymi, obaw o poufność lub gdy wymagane jest pilne działanie), możesz wnieść Zgłoszenie bezpośrednio do organów właściwego kraju. Dział Prawny Hyva może Ci w tym pomóc. Patrz Załącznik B, aby uzyskać listę krajów i każdej „właściwej władzy” w ramach UE. Zauważ, że te zewnętrzne kanały zgłaszania mogą nie być kompetentne do rozpatrzenia wszystkich rodzajów zgłoszeń związanych z ujawnieniem informacji, objętych tą Polityką.

### 11. **ŚWIADOMOŚĆ**

Każda filia Hyva powinna umieścić plakat z informacjami o kanale zgłaszania w widocznym miejscu w swoich biurach i warsztatach. Informacje o kanale zgłaszania Hyva powinny również być umieszczone na stronie internetowej i w Intranecie firmy Hyva

**Ta Polityka została przygotowana wyłącznie do użytku w grupie Hyva. Jest poufna i nie powinna być reprodukowana ani rozpowszechniana w żaden sposób. Jeśli masz jakiegokolwiek uwagi lub pytania na ten temat, skontaktuj się z Radcą Ogólnym.**

*This translation has been generated using AI technology.*

## ZAŁĄCZNIK A WEWNĘTRZNY KANAŁ ZGŁASZANIA NARUSZEŃ HYVA

<b>Zgłoś w preferowanym języku</b>	<b>24 godziny / 365 dni</b>
<b>Anonimowo lub w własnym imieniu</b>	<b>Z dowolnego miejsca na świecie</b>
<p><b>CO ZGŁASZAĆ:</b></p> <p><b>Zgłoszenia dotyczące faktycznego lub potencjalnego naruszenia, nieodpowiedniego zachowania, łamania przepisów prawa lub naruszania polityk i procedur firmy Hyva przez pracowników firmy Hyva lub inne strony, z którymi firma Hyva współpracuje</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przekupstwo lub łapówki, w tym prowizje lub rabaty</li> <li>• Ujawnianie informacji poufnych</li> <li>• Niewłaściwe podróże, rozrywka lub prezenty</li> <li>• Przepisy dotyczące importu/eksportu</li> <li>• Fałszywe lub niedokładne raporty finansowe</li> <li>• Groźby lub przemoc</li> <li>• Zamówienia publiczne</li> <li>• Przepisy dotyczące ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa</li> <li>• Dyskryminacja, zastraszanie, molestowanie</li> <li>• Bezpieczeństwo produktu</li> <li>• Konflikty interesów</li> <li>• Przestępstwa</li> <li>• Ochrona prywatności i danych osobowych</li> <li>• Niewłaściwy kontakt z urzędnikami państwowymi</li> <li>• Nadużywanie alkoholu / narkotyków</li> <li>• Nadużywanie zasobów firmy</li> <li>• Kradzież, uszkodzenie mienia</li> <li>• Naruszenia prawa</li> </ul>	
<b><u>ONLINE (LINK):</u></b>	<a href="https://forms.office.com/e/PbKRqMpdbt">https://forms.office.com/e/PbKRqMpdbt</a>
<b><u>LUB ZESKANUJ KOD QR ABY OTWORZYĆ FORMULARZ</u></b>	
<b><u>POCZTĄ ELEKTRONICZNĄ / USTNIE</u></b>	<p><a href="mailto:whistleblow@hyva.com">whistleblow@hyva.com</a></p> <p><b>Radca Ogólny / Globalny Specjalista ds. Zgodności</b> Call: +852 2483 3600 (Pon – Pt Godziny pracy, Hong Kong)</p>
<b><u>LOKALNIE</u></b>	Drogą mailową, telefonicznie lub z prośbą o spotkanie z „Landlord” lub HR.
<b>Jeśli sprawa dotyczy Radcy Ogólnego / Globalnego Specjalisty ds. Zgodności, skontaktuj się z CHRO:</b>	E-mail: Erwin Rengers <a href="mailto:e.rengers@hyva.com">e.rengers@hyva.com</a> Możesz zadzwonić: +31 615 660 397

**ZAŁĄCZNIK B  
ZEWNĘTRZNE KANAŁY PORADNIE / ZGŁASZANIA NARUSZEŃ**

**LISTA KRAJÓW UE I ICH WŁADZ, DO KTÓRYCH MOŻNA ZWRÓCIĆ SIĘ O PORADĘ LUB DOKONAĆ ZGŁOSZENIA  
stan na marzec 2023 r.**

<b><u>KRAJ</u></b>	<b><u>WYZNACZONY ORGAN</u></b>	<b><u>PRZEDMIOT ZGŁOSZANIA NARUSZENIA</u></b>
(wszelkie sprawy należy zgłaszać do wyznaczonego organu, chyba że wskazano tu inny konkretny organ, który rozpatrywałby skargę w konkretnej sprawie)		
<b>Austria</b>	Prokuratura Publiczna ds. Gospodarczych i Korupcyjnych ( <i>Wirtschafts- und Korruptionsstaatsanwaltschaft</i> )	Przestępstwa kryminalne z zakresu przestępczości gospodarczej i korupcji.
<b>Belgia</b>	Federaal Ombudsman	Nie wyspecyfikowano.
	Vlaamse Ombudsdienst	Nie wyspecyfikowano.
	Financial Service and Markets Authority (FSMA)	Instrumenty finansowe nadzorowane przez FSMA.
	Cell for Financial Information Processing (CTIF-CFI)	Sprawy związane z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu.
<b>Czechy</b>	Ministerstwo Sprawiedliwości	Wyznaczony organ rządowy do przyjmowania i nadzorowania zgłoszeń zewnętrznych.
<b>Dania</b>	Danish Data Protection Agency ( <i>Datatilsynet</i> )	Wszystkie przedmioty.
<b>Finlandia</b>	Brak wyznaczonego właściwego organu, tylko oddzielne kanały sektorowe.	
	Finnish Financial Supervisory Authority (FIN-FSA)	Naruszenia przepisów dotyczących rynku finansowego.
	Administracja podatkowa	Niezgodność z przepisami podatkowymi.
<b>Francja</b>	<i>Défenseur des Droits</i>	Niewłaściwy do rozpatrywania i badania wpisów, ale kieruje je do organów sądowych, administracyjnych lub zawodowych.
<b>Niemcy</b>	Brak wyznaczonego właściwego organu.	Sygnaliści mogą zgłaszać zgłoszenia za pośrednictwem organów ścigania lub przedstawicieli mediów.
<b>Irlandia</b>	Office of the Protected Disclosures Commissioner (w ramach Biura Rzecznika Praw Obywatelskich)	Komisarz skieruje chronione ujawnienia do najwłaściwszego organu, jeżeli nie jest jasne, który organ jest odpowiedzialny. Inne organy są wyznaczane jako osoby wyznaczone do zgłaszania nieprawidłowości. Zostały one szczegółowo określone w S.I. nr 339/2014.



	Central Bank of Ireland	Wykroczenia popełnione przez firmy regulowane przez Bank Centralny lub osoby fizyczne należące do takich firm.
	Irish Auditing and Accounting Supervisory Authority	Wykroczenia zgodnie z art. 905 ustawy o spółkach z 2014 r. (księgowość).
<b>Włochy</b>	Organy zewnętrzne istnieją wyłącznie w odniesieniu do sektora publicznego: Włoski Urząd Antykorupcyjny (ANAC) lub organy sądowe lub księgowe	Nadużycia podmiotów publicznych / pracowników.
	Brak wyznaczonego właściwego organu.	
<b>Luksemburg</b>	Luksemburski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń ( <i>Commissariat aux Assurances, CAA</i> )	Nieprawidłowości firm, które nadzorują.
	Luksemburska Komisja Nadzoru Sektora Finansowego ( <i>Commission de Surveillance du secteur financier, CSSF</i> )	
<b>Malta</b>	Financial Services Authority (MFSA)	Naruszenia popełnione przez instytucje kredytowe i firmy inwestycyjne, które wchodzą w zakres dyrektywy 2004/39/WE w sprawie rynków instrumentów finansowych.
<b>Holandia</b>	Holenderski Urząd ds. Sygnalistów ( <i>Het Huis voor klokkenluiders</i> )	Aby uzyskać niezależną poradę:  Holenderski Urząd ds. Sygnalistów ( <i>Het Huis voor klokkenluiders</i> ) (tel: 088 – 133 10 00 (Numer ogólny; e-mail: <a href="mailto:contact@huisvoorklokkenluiders.nl">contact@huisvoorklokkenluiders.nl</a> ; on-line: <a href="https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/ik-vermoed-een-misstand">https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/ik-vermoed-een-misstand</a> ) lub  "Vertrouwenpersoon" w Hyva: <a href="mailto:vetrouwenspersoon@arbounie.nl">vetrouwenspersoon@arbounie.nl</a>  Zgłoszenia:  088 – 133 10 00 (Numer ogólny) E-mail: <a href="mailto:contact@huisvoorklokkenluiders.nl">contact@huisvoorklokkenluiders.nl</a> <a href="https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/onderzoek-door-het-huis">https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/onderzoek-door-het-huis</a>
<b>Norwegia</b>	Brak wyznaczonego właściwego organu.	

	Publiczne organy nadzoru; Norweski Urząd ds. Pracy, Policja, Urząd Ochrony Danych.	
<b>Polska</b>	Brak wyznaczonego właściwego organu.	
	OCCP	Sprawy związane z nieuczciwą konkurencją.
<b>Portugalia</b>	Krajowy Mechanizm Antykorupcyjny.	Wykroczenia administracyjne.
<b>Słowacja</b>	Whistleblower Protection Authority (the "Office")	Nie ustalono.
<b>Hiszpania</b>	Autoridad Independiente de Protección del Informante (A.A.I.) lub właściwy organ regionalny	Wszystkie kwestie.
	Służba Wykonawcza Komisji ds. Zapobiegania Praniu Pieniędzy i Przestępstwom Pieniężnym (SEPBLAC)	Kwestie związane z praniem pieniędzy i terroryzmem finansowym.
	Hiszpański Urząd ds. Konkurencji	Unfair competition-related matters.
	Ministerstwo Pracy i Zabezpieczenia Społecznego	Employment & Social Security-related matters.
	Krajowa Komisja Rynku Papierów Wartościowych	Spanish securities markets-related matters.
<b>Szwecja</b>	Szwedzki Urząd Nadzoru Finansowego (Finansinspektionen)	Naruszenia przepisów administracyjnych.
	Szwedzki Urząd Inspekcji Pracy	Wszystkie sprawy, w których żaden inny organ nie jest właściwy do przyjmowania i rozpatrywania skarg sygnalistów.
<b>Wielka Brytania</b>	Nie ustanowiono jednego wyznaczonego organu	Sygnalista może zgłosić się do radcy prawnego, ministra rządu lub osoby wskazanej na mocy zarządzenia wydanego przez Sekretarza Stanu.